

GEÇMİŞE DÖNÜK SOSYAL GÜVENLİK PRİM TEŞVİK, DESTEK ve İNDİRİMLERİ ile İLGİLİ OLARAK İŞVERENLER LEHİNE 7103 SAYILI KANUNLA YAPILAN DÜZENLEME

NEW REGULATIONS BROUGHT BY THE LAW, NO. 7103, IN FAVOUR OF EMPLOYERS REGARDING RETROACTIVE SOCIAL SECURITY PREMIUM INCENTIVES, AIDS AND DEDUCTIONS



Raşit UÇAN*

Öz

27.03.2018 tarihli ve 30373 sayılı 2 nci mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan 7103 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen ek 17 nci madde ile işverenlerin geçmişte yararlanmadıkları sosyal güvenlik prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanmalarına, işverenlerin geçmişte yararlandıkları sosyal güvenlik prim teşvik, destek ve indirimlerinin daha avantajlı bir başka sosyal güvenlik prim teşvik, destek ve indirimi ile değiştirilmesine imkân sağlanmıştır. Şartları taşıyan işverenler 01.06.2018 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumu’na yazılı olarak başvurarak düzenlemeden yararlanabilirler.

Anahtar Kelimeler: 7103 sayılı Kanun, İstihdam Teşvikleri, Sosyal Güvenlik Prim Teşviki, Geçmişe Dönük Sosyal Güvenlik Teşvik Uygulaması

ABSTRACT

According to Article 70 of the Law, no. 7103, gazetted on 27 March 2018, and Additional Article 17 of Social Insurances and Universal Health Insurance Law, it is now possible for employers to benefit from social security premium incentives, aids and deductions and replace them with more advantageous ones retroactively. Those who fulfilled the conditions, must apply Social Security Institution officially till 1 June 2018 in order to benefit from the new regulation.

Keywords: Law, no. 7103, employment incentives, social security premium incentive, retroactive social security premium incentive

* Yeminli Mali Müşavir

M.G.T.: 12.04.2018 / M.K.T.: 18.04.2018

1- GİRİŞ

7103 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Ek 17 nci madde ile geçmişe dönük olarak;

- işverenlerin yararlanmadıkları sosyal güvenlik prim teşvik, destek veya indirimlerinden yararlanmalarına,
- işverenlerin geçmişte yararlandıkları sosyal güvenlik prim teşvik, destek ve indirimlerinin işletmeleri için daha avantajlı olan bir başka sosyal güvenlik prim teşvik, destek veya indirimi ile değiştirilmesine

imkân sağlanmıştır. 7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesinin gerekçesinde; uygulama ile kamu giderlerinin artmasının önüne geçilerek işverenlerin geriye dönük finansal belirsizliklerinin ortadan kaldırılmasının amaçlandığı vurgulanmıştır.

Çalışmamızda 7103 sayılı Kanunla geçmişe dönük sosyal güvenlik teşvik, destek ve imdirimleri ile ilgili olarak yapılan düzenlemenin; kapsamı, şartları, işverenlere yapılacak iadelerin tespiti, iadenin usulü ile dava sürecindeki itilaflar ile ilgili yapılan düzenlemeler ele alınacaktır.

2- YASAL DÜZENLEME

7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 17- Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmadığı ay/dönemlerde gerekli tüm koşulların sağlanmış olması ve yararlanılmayan ayı/dönemi takip eden altı ay içerisinde Kuruma müracaat edilmesi şartlarıyla, başvuru tarihinden geriye yönelik en fazla altı aya ilişkin olmak üzere, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşviki, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlere ilişkin olmak üzere tüm şartları sağladığı halde bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmamış işverenler ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yararlanılan prim teşviki, destek ve indirimlerin değiştirilmesine yönelik talepte bulunan işverenler tarafından en son bu maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay içinde Kuruma başvurulması halinde, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşvik, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

Bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında talepte bulunan işverenlere iade edilecek tutar, maddenin yürürlük tarihinden önce talepte bulunanlar için maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından, yürürlük tarihinden sonra talepte bulunanlar için ise, talep tarihini takip eden aybaşından itibaren kanuni faiz esas alınmak suretiyle hesaplanarak bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak üç yıl içinde ödenir. Ödeme, öncelikle bu Kanunun 88 inci maddesinin on dört ve on altıncı fıkralarına göre muaccel hale gelmiş prim ve her türlü borçlardan, sonrasında ise ilgili kanunlar uyarınca yapılandırma veya taksitlendirme de dâhil olmak üzere müaccel haldeki prim ve her türlü borçlarından mahsup yoluyla gerçekleştirilir. Ancak, üç yıl sonunda ilgili kanunları gereği yapılandırılma veya taksitlendirilme sebebiyle vadesi gelmemiş taksit ödemelerinden peşinen mahsup edilir. Kuruma borcu bulunmayan işverenlere altı ayda bir eşit taksitlerle iade yapılır.

Görölmekte olan davalarda ayrıca bir başvuru şartı aranmaksızın, dava öncesi yapılan idari başvuru tarihinden itibaren işleyecek kanuni faiziyle birlikte hesaplanacak tutar üçüncü fıkra hükümlerine göre mahsup veya iade edilir. Mahkemelerce, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce açılmış davalarda davanın konusuz kalması sebebiyle karar verilmesine yer olmadığına karar verilir. Yargılama giderleri idare üzerinde bırakılır ve vekâlet ücretinin dörtte birine hükmedilir. Ayrıca, ilk derece mahkemelerince verilen kararlar hakkında Sosyal Güvenlik Kurumunca kanun yollarına başvurulmaz ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan kanun yolu başvurularından vazgeçilmiş sayılır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Türkiye İş Kurumunun görüşleri alınarak Kurumca belirlenir."

3- DÜZENLEMENİN AMACI

7103 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Ek 17 nci madde ile uygulandığı dönem ve aylarda gerekli koşulların sağlanması ve ilgili olduğu ay/dönemi takip eden altı ay içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na müracaat edilmesi şartlarıyla işverenlerce yararlanılamayan sosyal güvenlik teşvik, destek ve indirimlerinden yararlandırılması, yararlanılmış teşvik, destek ve indirimlerin bir başkası ile değiştirilebilmesi, 01.05.2018 tarihinden itibaren bir ay içinde Kuruma yapılacak müracaatlarda 01.04.2018 tarihinden önceki dönemlere ilişkin olmak üzere sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı getirilmiş, yararlanılan sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinin bir başkası ile değiştirilmesi, geriye dönük yararlanılması gerektiği tespit edilen teşviklerin ödeme ve mahsup usullerinin belirlenmesi, kamu giderlerinin artmasının önüne geçilmesi ile geriye dönük finansal belirsizliklerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.

4- UYGULAMANIN KAPSAMI

7103 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanununa eklenen madde ile

- uygulandığı dönem ve aylarda gerekli koşulların sağlanması ve
- ilgili olduğu ay/dönemi takip eden altı ay içerisinde Kuruma müracaat edilmesi şartlarıyla
- yararlanılamayan teşvik, destek ve indirimlerden yararlandırılması,
- yararlanılmış teşvik, destek ve indirimlerin bir başkası ile değiştirilebilmesi mümkün hale gemiştir.

5- SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılmasını teminen;

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda dört,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda dört,
- 4857 sayılı İş Kanununda bir,
- 4691 sayılı Teknoloji geliştirme Bölgeleri Kanununda bir,

- 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda bir,
 - 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda bir
- olmak üzere toplamda on iki farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirimi uygulanmaktadır.¹

5.1- 5510 Sayılı Kanununda Yer Alan Sigorta Primi Teşvikleri²

5510 sayılı Kanununda yer alan sigorta primi teşviklerine aşağıda yer verilmiştir.

- 81 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (ı) bendi kapsamındaki malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren payına uygulanan %5 puanlık indirim,
- 81 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (i) bendi kapsamındaki yurtdışına götürülen/gönderilen sigortalılar için ödenecek primin işveren hissesine uygulanan %5 puanlık indirim,
- 81 inci maddesinin 2 nci fıkrası kapsamında malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren payına uygulanan ilave 6 puanlık indirim,
- Ek 2 nci maddesi kapsamında yatırımlarda devlet yardımları hakkında kararlar uyarınca sigorta primleri işveren hisselerine uygulanan teşvik,

5.2- Diğer Kanunlarda Yer Alan Sigorta Primi Teşvikleri³

Diğer Kanunlarda yer alan sigorta primi teşviklerine aşağıda yer verilmiştir.

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası kapsamındaki işsizlik ödeneği alanların istihdamı halinde uygulanan prim teşviki (işsizlik ödeneği alanların istihdamı halinde uygulanan prim teşviki),
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi kapsamındaki genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdamına yönelik teşvik,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi kapsamındaki işbaşı eğitim programını tamamlayanların istihdamına yönelik teşvik,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 17 nci maddesi kapsamında işveren desteği
- 5225 Sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamındaki kültür yatırımları ve girişimleri hakkında uygulanan sigorta primi teşviki,
- 4857 sayılı İş Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki engelli sigortalıların istihdamına yönelik teşvik,
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesi kapsamında teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan ve ücreti gelir vergisinden istisna olan AR-GE, tasarım ve destek personele uygulanan sigorta primi işveren hissesi teşviki,
- 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında araştırma, geliştirme ve tasarım faaliyetlerinde çalışan araştırma-cı, tasarımcı ve destek personele uygulanan sigorta primi işveren hissesi teşviki,

¹ Ömer Meriç, SGK Geriye Dönük Teşvik Alımı 2018, <https://sgkbilgisi.com/sgk-geriye-donuk-tesvik-alimi-2018/>, Erişim Tarihi: 08 Nisan 2018.

² İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü, <http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/isveren/ist-tesvikleri>, Erişim Tarihi : 08 Nisan 2018.

³ İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü, <http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/isveren/ist-tesvikleri>, Erişim Tarihi : 08 Nisan 2018.

- 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 74 üncü maddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 10 uncu madde kapsamında uygulanan teşvik,
- 687 sayılı KHK'nın 3 üncü maddesi ile 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 17 nci madde kapsamında uygulanan yeni işçi alımına yönelik sigorta prim teşviki,

6- UYGULAMADAN YARARLANACAKLAR

Uygulamadan;

- 5510 sayılı Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanmamış işverenler ile
- 01.04.2018 tarihinden önce yararlanan prim teşviki, destek ve indirimlerin değiştirilmesine yönelik talepte bulunan işverenler yararlanabilecektir.

6.1- Uygulamadan Yararlanmak İçin Yapılacak Başvuru

Yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanılabilmesi veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimlerin başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilebilmesi için işverenlerin 01.05.2018 tarihinden itibaren bir ay içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na başvurmaları gerekmektedir.

7103 sayılı Kanunun Resmi Gazete'de Yayımlandığı Tarihi	27.03.2018
7103 sayılı Kanunun 70 inci Maddesinin Yürürlük Tarihi	01.04.2018
7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesi Hükmünden Yararlanmak İsteyen İşverenlerin Başvuru Yapmaları Gereken Tarih Aralığı	01.05.2018-31.05.2018

Uygulamadan yararlanmak isteyen işverenlerin 01.06.2018 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumu'na yazılı olarak başvurarak istenilen belgeleri teslim etmesi gerekmektedir.

01.06.2018 tarihinden itibaren ise gerekli tüm koşulların sağlanmış olması ve yararlanılmayan ay/dönemi takip eden altı ay içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na müracaat edilmesi şartlarıyla, başvuru tarihinden geriye yönelik en fazla altı aya ilişkin olmak üzere, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşviki, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

6.2- Başvurunun Şekli

Başvuru sırasında Sosyal Güvenlik Kurumu'na;

- Başvuru dilekçesi,
- Başvuru dilekçesi ekinde aylık prim ve hizmet belgesinin

Sosyal Güvenlik Kurumu'na sunulması gerekmektedir.

Örnek 1: İşveren Bay (A), 2015, 2016 ve 2017 yıllarında şartları sağlamasına rağmen 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (i) bendi kapsamındaki malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren payına uygulanan %5 puanlık indirimden yararlanmamıştır.

7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 17 nci maddesi hükümleri kapsamında işveren Bay (A)'nın 01.05.2018-31.05.2018 tarihleri arasında ilgili Sosyal Güvenlik Merkezi'ne yazılı başvuruda bulunulması halinde geçmişte yararlanılmayan 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (i) bendinde düzenlenen malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren payına uygulanan %5 puanlık indirimden yararlanma hakkını elde etmesi söz konusu olacaktır. Başvuru dilekçesi ekine teşvik hükümlerinden yararlanılmayan dönemlere ait aylık prim ve hizmet belgelerinin eklenmesi gerekmektedir.

Eğer Bay (A) 01.05.2018-31.05.2018 tarihleri arasında değil de daha sonraki bir tarihte, örneğin 05.06.2018 tarihinde sosyal güvenlik merkezine yazılı başvuruda bulunulursa 2015, 2016 ve 2017 yılları için geriye dönük olarak 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 17 nci maddesi hükümlerinden yararlanamayacaktır.

Örnek 2: İşveren Bayan (B) 2017 yılı Ocak-Aralık dönemleri ile 2018 yılının Ocak-Nisan dönemlerinde 6111 sayılı Kanun teşvikinden yararlanma hakkı olduğu halde bu teşviktan yararlanamadığı gerekçesi ile 22.06.2018 tarihinde ilgili Sosyal Güvenlik Merkezi'ne yazılı başvuruda bulunarak 7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 17 nci madde hükümlerinden yararlanmak istemiştir.

Bayan (B), 22.06.2018 tarihinde Sosyal Güvenlik Merkezi'ne yazılı olarak başvurmuştur. Bu nedenle 7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 17 nci maddenin birinci fıkrası hükmü uygulanacak olup, Bayan (B) başvuru tarihi olan 22.06.2018 tarihinden geriye doğru en fazla altı aya ilişkin olmak üzere, yararlanılmamış olan 6111 sayılı Kanun prim teşvikinden yararlanabilecektir. Buna göre; Bayan (B) 2017 yılı Ocak-Aralık dönemleri ile 2018 yılının Ocak-Nisan dönemlerinin tamamından değil sadece 2017 yılı Kasım-Aralık dönemleri ile 2018 yılının Ocak-Nisan dönemleri için geriye dönük olarak 7103 sayılı Kanunun 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 17 nci maddesi hükümlerinden yararlanabilecektir.

6.3- İade Edilecek Tutarın Tespiti

Uygulama kapsamında talepte bulunan işverenlere iade edilecek yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirim tutarın ödenmesinde başvuru tarihi önem kazanmakta olup,

- 01.04.2018 tarihinden önce talepte bulunan işverenlere 01.05.2018 tarihinden,
- 01.05.2018 tarihinden sonra talepte bulunan işverenlere ise, talep tarihini takip eden aybaşından itibaren

kanuni faiz esas alınmak suretiyle iade edilecek tutar hesaplanacaktır.

6.4- İade Edilecek Tutarın Ödenmesi

Hesaplanan iade tutarı Ek 17 nci maddenin yürürlüğe gireceği 01.04.2018 tarihini takip eden takvim yılı başından başlayarak üç yıl içinde ödenecektir.

Ödeme aşağıdaki sıralamaya göre;

- 5510 sayılı Kanunun 88 inci maddesinin on dört ve on altıncı fıkralarına göre muaccel hale gelmiş prim ve her türlü borçlardan,
- İlgili kanunlar uyarınca yapılandırma veya taksitlendirme de dâhil olmak üzere müaccel haldeki prim ve her türlü borçlardan

mahsup yoluyla gerçekleştirilecektir. Üçüncü yılın sonunda ise ilgili kanunları gereği yapılandırılma veya taksitlendirilme sebebiyle vadesi gelmemiş taksit ödemelerinden peşinen mahsup edilir. Kuruma borcu bulunmayan işverenlere altı ayda bir eşit taksitlerle iade yapılır.

6.5- Dava aşamasındaki işverenlere ilişkin iade tutarının tespiti

Prim teşviki, destek ve indirim tutarları ile ilgili görülen davalarda ise Sosyal Güvenlik Kurumu'na herhangi bir başvuru şartı aranmaksızın, dava öncesi yapılan idari başvuru tarihinden itibaren işleyecek kanuni faiziyle birlikte işverenlere iade edilecek tutar hesaplanarak yukarıdaki şekilde işverenlere mahsup veya iade edilecektir.

Mahkemelerce, 01.04.2018 tarihinden önce açılan davalarda davanın konusuz kalması sebebiyle karar verilmesine yer olmadığı gerekçesi ile karar verilecek olup, yargılama giderleri Sosyal Güvenlik Kurumu üzerinde bırakılarak vekâlet ücretinin dörtte birine (¼'üne) hükmedilecektir. Düzenleme ile yargılama giderlerinde nispi veya maktu gider ayrımı yapılmamıştır. Öte yandan, ilk derece mahkemelerince verilen kararlar hakkında Sosyal Güvenlik Kurumunca kanun yollarına başvurulmayacak ve 01.04.2018 tarihinden önce yapılan kanun yolu başvurularından vazgeçilmiş sayılacaktır.

Yerel mahkemeler ve Bölge Adliye Mahkemeleri duruşma günü beklemeksizin 7103 sayılı Kanun gereği konusuz kalma kararı verebileceklerdir. Temyiz aşamasında olan dosyalar ise yasal olarak temyizden vazgeçilmiş sayılması gerekçesi ile mahkemesine iade edilebilecektir.⁴

7- SONUÇ

7103 sayılı Kanun'un 70 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunda yapılan düzenleme ile işverenlerin yararlanmadıkları sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmalarının, işverenlerce yararlanılan sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinin bir başka sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimi ile değiştirilmesinin önü açılmıştır. Öte yandan yapılan düzenleme ile kamu giderlerinin artmasının önüne geçilmesi ile geriye dönük finansal belirsizliklerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.

İşverenlerin işletmeleri ile ilgili olarak yaralanma imkânları bulunurken yararlanmadıkları sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmak için yasal süresi içerisinde ilgili sosyal güvenlik merkezlerine gerekli başvuruyu yapmaları gerekmektedir. Ayrıca işverenlerin geçmişte yararlandıkları sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinden daha avantajlı olup, yararlanmadıkları sosyal güvenlik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmaları için de yasal süresi içerisinde ilgili sosyal güvenlik merkezlerine gerekli başvuruyu yapmaları gerekmektedir.

İşverenlerin düzenlemenin sağladığı avantajlardan yararlanmaları ve finansal kayıplara uğramaları için uygulamaya ilişkin ikincil mevzuatı yakından takip edilmeleri yararlı olacaktır.

KAYNAKÇA

- 7103 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.

⁴ Abdulhalim Eke, (7103) Torba Kanun 1- Teşvik Davaları Düşüyor mu?, <https://alitezel.com.tr/index.php?sid=yazi&id=9074>, Erişim Tarihi : 08 Nisan 2018.

- EKE, A. (7103) Torba Kanun 1- Teşvik Davalari Düşüyor mu?, <https://alitezel.com.tr/index.php?sid=yazi&id=9074>, Erişim Tarihi : 08 Nisan 2018.
- İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü, <http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/isveren/ist-tesvikleri>, Erişim Tarihi : 08 Nisan 2018.
- MERİÇ, Ö. SGK Geriye Dönük Teşvik Alımı 2018, <https://sgkbilgisi.com/sgk-geriye-donuk-tesvik-alimi-2018/>, Erişim Tarihi : 08 Nisan 2018.